



Das Team


Eine unschlagbare Mannschaft

Diese Broschüre ist Ihr **idealer** **WEGBEGLEITER**

2

Wenn Sie sich bereits bei **kutter**
beworben haben, dann finden Sie hier
viele interessante **Informationen**.





Sollten Sie sich noch nicht bei uns
beworben haben, dann liefert Ihnen
diese Broschüre alle Argumente, um
das schnellstmöglich nachzuholen und
damit den ersten **Spatenstich** für Ihre
Zukunft zu setzen.



Sie starten
heute Ihre
Laufbahn
bei

kutter?

4



Dann heißen wir

[Redacted Name]

herzlich willkommen in
unserem Team.

Damit Sie ganz schnell bei uns ankommen, sich
auskennen und wohlfühlen, bekommen Sie in
Form dieser Broschüre eine Zusammenfassung
aller wichtigen Informationen.

Selbstverständlich sind wir jederzeit an Ihrer
Seite und haben gern ein offenes Ohr für Sie.
Ihr erster Ansprechpartner und Wegbegleiter
während der ersten Einarbeitungsphase ist

[Redacted Name]

Zum gegenseitigen Kennenlernen laden wir Sie heute schon zu einer gemeinsamen „Willkommens-Brotzeit“ am



ein. In entspannter Atmosphäre erfahren Sie, was wir Ihnen und unseren Kunden alles bieten. Eine anschließende Betriebsbesichtigung rundet diesen Frühschoppen ab.

Für den ersten Arbeitstag wünscht
Ihnen das gesamte Team einen guten

START



Tief
VERWURZELT
mit stabilem
STAMM
innovativen
KNOSPEN
und modernster
TECHNIK

6





Die Geschichte unseres Unternehmens beginnt im Jahre 1959. Damals säte Hermann Kutter das Saatkorn seiner Firma für Gartengestaltung aus der elterlichen Baumschule heraus.

Was zunächst im Kleinen seinen Anfang nimmt, wächst bereits in den 60er Jahren zu einem leistungsstarken Fachbetrieb im Allgäu. Neue Ziele packt Hermann Kutter ehrgeizig an und der Betrieb gewinnt so Jahr für Jahr neue begeisterte Kunden. Und wie die Bäume, die gepflanzt werden, ist auch die Firma stetig zu ihrer heutigen Größe mit rund 130 Mitarbeitern und einem modernen Maschinenpark gewachsen.

Die Hermann Kutter GmbH & Co. KG ist heute eines der führenden Unternehmen im Bau und in der Pflege von Sport- und Freizeitanlagen in Süddeutschland. Im Landschaftsbau übernimmt Kutter Groß- und Kleinprojekte bei kommunalen und gewerblichen Außenanlagen. Zudem führt das Unternehmen eine DIN- und RAL-geprüfte Produktlinie an elastischen Sport- und Fallschutzbelägen, die in Eigenproduktion gefertigt werden.

Wir eröffnen Ihnen ein neues **SPIELFELD** für Ihre Zukunft

8

VERGÜTUNG

ANERKENNUNGSPRÄMIE

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter bei Kutter tragen Sie zum Unternehmenserfolg bei. Daher beteiligen wir Sie freiwillig am Unternehmensgewinn. Am jeweiligen Jahresende schützen wir eine Anerkennungsprämie aus, die Sie zusätzlich zu Ihrem Einkommen erhalten. Die Höhe dieser Prämie ist abhängig vom Jahresgewinn.

BONUSKARTE

Bereits nach sechs Monaten Unternehmenszugehörigkeit kommen Sie in den Genuss der Kutter-Bonuskarte. Mit dieser können Sie bei über 1.200 verschiedenen Partnern

an über 49.000 Akzeptanzstellen nach Belieben tanken, einkaufen (von Lebensmitteln bis Elektroartikel), online shoppen oder Essen gehen. Je nach Tätigkeitsgruppe laden wir Ihre Bonuskarte monatlich mit einem Betrag zwischen 11 € und 44 € netto automatisch auf.

WINTERGELD

Im Zeitraum vom 15. Dezember bis 28. Februar erhalten Sie zusätzlich ein Wintergeld in Höhe von 1,00 € netto für jede geleistete Arbeitsstunde.

ZULAGEN

Wenn Sie als Mitarbeiter zusätzliche Verantwortung oder Aufgaben übernehmen, honorieren wir dies mit außertariflichen Zulagen.



AUSLÖSE

Sollte Ihre Tätigkeit eine Übernachtung vor Ort erfordern, profitieren Sie von unserer Auslöseregelung. Der Verpflegungsmehraufwand ist für Sie zum Teil steuerfrei.

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNG

Gewerbliche Mitarbeiter beziehen für jede produktive Arbeitsstunde eine Arbeitgeberzulage von 0,05 € zu ihrem Sparvertrag. Angestellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten einen monatlichen Festbetrag von 10,23 € und Auszubildende einen festen Satz von 5,11 € im Monat.

ARBEITSZEITEN UND -UMGEBUNG

BRÜCKENTAGE

Auch während der Saison sind uns Ihre Ruhephasen wichtig. An Brückentagen bieten wir Ihnen deshalb an, Urlaub zu nehmen.

ELTERNZEIT

Nach der Geburt eines Kindes haben Mütter und Väter das Recht auf eine Elternzeit, die unbezahlte befristete Freistellung von ihrer Arbeit mit anschließendem Anspruch auf Wiederaufnahme im Unternehmen. Wir unterstützen Eltern individuell im Falle des Wunsches auf Elternzeit.

FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE

Unser Unternehmen bietet Ihnen flexible Arbeitszeitmodelle, die wir entsprechend Ihrer Lebensphase und/oder persönlichen Situation individuell anpassen können.

GANZJÄHRIGE BESCHÄFTIGUNG

Trotz saisonaler Einflüsse ermöglichen wir Ihnen eine durchgehende Anstellung auch während der Wintermonate.

STUNDENKONTO

Um eine ganzjährige Beschäftigung sicherzustellen, verfügen alle gewerblichen Kutter-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf eigenen Wunsch über ein Stundenkonto. Dieses ermöglicht den Ausgleich witterungsbedingter Ausfallzeiten. Im Rahmen der Winterbauförderung im Zeitraum vom 1. Dezember bis 31. März erhalten gewerbliche Angestellte zudem einen Zuschuss von 2,50 € netto für jede in dieser Periode abgebaute Überstunde.

ERREICHBARKEIT/INFRASTRUKTUR

Direkte Anbindung an die Autobahn sowie fußläufig erreichbare Bushaltestelle und Einkaufsmöglichkeiten.



Wir sorgen für einen fruchtbaren BODEN

ÜBERSTUNDEN

Gerne bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Arbeitskraft über die tariflich vereinbarte Arbeitszeit hinaus bei uns einzubringen. Diese Überstunden können entweder auf Ihr Stundenkonto gutgeschrieben oder als Mehrarbeitszeit ausbezahlt werden.

URLAUB

Als Saisonbetrieb haben wir zwei feste Urlaubszeiten im Jahr definiert, die Ihnen die Urlaubsplanung erleichtern: zwei Wochen im August und zwei bis drei Wochen über den Jahreswechsel. Individuelle Urlaubswünsche versuchen wir, im Einzelfall, zu ermöglichen. GaLaBau-tarifbedingt erhalten Sie 30 Tage Urlaub.

ÜBERNACHTUNGEN

Wir ermöglichen bei Bedarf Ihre Übernachtung/en vor Ort, um Ihnen lange, anstrengende An- und Abfahrtszeiten zu ersparen. Wir organisieren und bezahlen in diesem Fall Ihre Unterkunft.

BAUSTELLEN

Vielfältig, abwechslungsreich, anspruchsvoll – diese Stichwörter charakterisieren unsere Projekte und Baustellen, welche sich überwiegend im süddeutschen Raum befinden. Von unserem Standort in Lichtenau (Chemnitz) aus betreuen wir zumeist Auftraggeber in Sachsen und Thüringen.

BIBLIOTHEK

In unserer Bibliothek finden Sie zahlreiche aktuelle Fachzeitschriften zum Stöbern und Nachlesen. Daneben steckt Fachliteratur zu wichtigen Themen in unserem Bücherbaum.

„BLAUER AFFE“

Der Aufenthaltsraum „Blauer Affe“ (mit Heißgetränke- und Snackautomat) ist allmorgendlich der zentrale Treffpunkt vor dem Aufbruch auf die Baustelle. Auch in den Pausen und zum Ausklang des Arbeitstages sind dort immer Kolleginnen und Kollegen anzutreffen.



ARBEITSBEDINGUNGEN

RUHESTAND

Wir bieten leistungswilligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Ruhestand auf Wunsch eine Weiterbeschäftigung nach einem mit ihnen individuell abgestimmten Arbeitszeitmodell an.

ARBEITSSICHERHEIT

Jede Arbeit birgt Gefahren. Um Sie vor Verletzungen und Unfällen zu schützen, achten wir auf die Einhaltung der relevanten Vorschriften zur Unfallverhütung, Brandschutz- und Arbeitssicherheit. Die regelmäßige sicherheitstechnische Unterweisung ist bei Kutter ein Standard. Ebenso legen wir Wert darauf, Ihnen sichere Arbeitsmittel zur Verfügung zu stellen.

ARBEITSKLEIDUNG

Unsere Kunden und Geschäftspartner schätzen unser wiedererkennbares äußeres Erscheinungsbild. Daher stellen wir Ihnen vergünstigte, einheitliche Arbeitskleidung zur Verfügung. Zusätzlich bieten wir Ihnen die Möglichkeit, aus dem vielfältigen Sortiment von Engelbert Strauß im Rahmen eines jährlichen Budgets selbst Ihre Arbeitskleidung auszuwählen.

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Aus diesem Grund erweitern wir ständig unser Angebot zur Gesunderhaltung. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement reicht von Rückenschulungen für unsere Azubis über eine betriebsärztliche Betreuung bis hin zu Gesundheitsschulungen unseres Personals.

ALTERSVORSORGE

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein in der Branche einmaliges Kutter-Altersvorsorge-Konzept in Zusammenarbeit mit der Allianz.

Dienstreiseunfallversicherung

Während unserer Arbeitsaufträge verbringen wir oftmals einen wesentlichen Teil der Zeit auf der Straße. Um Sie gegen die finanziellen Folgen eines möglichen Unfalls abzusichern, besteht bei uns für diese Risiken eine Dienstreisekaskoversicherung.

TEAMKODEX

Der gegenseitige respektvolle Umgang ist die Voraussetzung für ein gutes Miteinander. Doch in stressigen oder emotionalen Situationen geraten derartige Wertevorstellungen gelegentlich in den Hintergrund. Der Teamkodex, der diejenigen Werte aufführt, welche die Basis für eine Mitarbeit im Kutter-Team bilden, dient uns somit als Erinnerung und Orientierung. Wir bitten Sie diesen zu achten.



Alles im grünen BEREICH

UNBEFRISTETE ARBEITSVERTRÄGE

Entgegen der Tendenz zu kurzfristigen und unbeständigen Arbeitsverhältnissen in zahlreichen Unternehmen, sieht unsere langfristige Orientierung für Sie eine unbefristete Anstellung unmittelbar nach Eintritt in unser Unternehmen vor.

INDIVIDUELLE AUS- UND FORTBILDUNGEN

Wenn Sie sich in Aus- oder Fortbildung befinden, unterstützen und begleiten wir Sie gerne individuell. Dies schließt kleine Hilfen im Alltag ebenso ein, wie die umfangreiche Betreuung, z.B. von Abschlussarbeiten.

WEITERBILDUNGSKULTUR

Als Unternehmen im Bauwesen ist es für uns von besonderer Wichtigkeit, dass unser Personal zunächst stets Zugang zu den aktuellsten branchenrelevanten Informationen hat, sich darüber hinaus jedoch auch persönlich entfalten kann. Deshalb bietet Ihnen unser Fortbildungsausschuss jedes Jahr ein breites Spektrum an Schulungen, Seminaren und Workshops.

Die gezielte Weiterbildung sowie ein kommunikatives Miteinander bilden unsere Grundlage für fachgerechtes Arbeiten auf hohem Niveau.

PERSONALENTWICKLUNGSPLAN

Für Mitarbeitende mit Interesse an einer persönlichen Weiterentwicklung in unserem Hause erstellen wir einen individuellen Entwicklungsplan. Dieser kann sich über einen Zeitraum von mehreren Jahren erstrecken und dabei interne sowie externe Schulungsabschnitte und finanzielle Entwicklungsaspekte umfassen.

AUSBILDUNG UND PRAKTIKUM

IFA, INITIATIVE FÜR AUSBILDUNG

Die Ausbildung von Auszubildenden und Dual-Studierenden genießt in unserem Hause einen hohen Stellenwert. Bereits im Jahr 2010 wurde Kutter als erstes bayerisches GaLaBau-Unternehmen in der „Initiative für Ausbildung“, eine Vereinigung der Unternehmen, die einem hohen Qualitätsstandard bei der Aus-



bildung ihrer Nachwuchskräfte folgen, aufgenommen. Wir erfüllen die zwölf vorgeschriebenen Anspruchskriterien für diese Mitgliedschaft, zum Beispiel das Angebot eines Azubitauschs mit Partnerunternehmen, Azubi-Baustellen sowie besondere Azubi-Projekte oder regelmäßige Pflanzentests.

WINTERAUSBILDUNG

Für unsere Auszubildenden und für uns hat das sichere Erreichen des Ausbildungsziels höchste Priorität. Unser Ausbildungsteam nutzt in diesem Sinne neben der Hauptsaison auch den winterlichen Schlechtwetterzeitraum, um die Kenntnisse der Azubis zu vertiefen und ihnen zusätzliche Fertigkeiten in Theorie und Praxis zu vermitteln. Mögliche Prüfungssituationen werden zu diesem Zweck kontinuierlich nachgestellt, um die Arbeitsgeschwindigkeit in bestimmten Arbeitsprozessen weiter zu optimieren.

PRAKTIKA

Junge Menschen können im Hause Kutter aus einer Vielzahl an Praktika mit diversen fachlichen Schwerpunkten in den unter-

schiedlichsten Formen wählen. Wir ermöglichen einen ersten Eindruck von unserer Arbeit z. B. anlässlich des jährlichen Girls' Day oder einer individuellen Schnupperwoche. Darüber hinaus bieten wir auch intensivere Einblicke in unser Unternehmen im Rahmen von Schulpraktika sowie mehrmonatigen studienintegrierten oder freiwilligen Praktika.

KOMMUNIKATION UND INFORMATION

DENKERRUNDE

Die Führungskräfte der Verwaltung treffen sich monatlich zu einem offenen und konstruktiven Meinungs- und Gedankenaustausch rund um aktuelle Themen. Ein Informationsaushang an den „Grünen Brettern“ hält die Belegschaft über die Ergebnisse dieser Diskussionsrunde auf dem Laufenden.

„GRÜNES BRETT“

Transparenz ist uns wichtig. Alle wesentlichen Informationen teilen wir mit Ihnen mittels unserer „Grünen Bretter“.





MATCHBALL

für Ihre Chancen

INNOVATIONSRUNDE

Als Kutter-Mitarbeiterin und -Mitarbeiter können Sie sich mit Ideen, Verbesserungs- und Investitionsvorschlägen einbringen. Mehrmals im Jahr besprechen wir in unseren sogenannten Innovationsrunden die eingereichten Vorschläge.

KAPORUNDE

Wir pflegen einen offenen Dialog mit- und untereinander. Im Rahmen von Kaporunden treffen sich unsere Führungskräfte regelmäßig zum Informations- und Gedankenaustausch.

MITARBEITERJAHRESGESPRÄCHE

Kommunikation ist der zentrale Schlüssel einer erfolgreichen Zusammenarbeit. Regelmäßige, wiederkehrende Mitarbeitergespräche stellen den kontinuierlichen Dialog sicher und sind eine Gelegenheit für gegenseitiges Feedback.

NEWSLETTER FÜR DIE BELEGSCHAFT

Damit Sie stets über die aktuellen Entwicklungen im Unternehmen informiert sind, veröffentlichen wir regelmäßig einen internen Online-Newsletter zu aktuellen Themen und bevorstehenden Ereignissen.

PRODUKTIVES FRÜHSTÜCK

Die Sachbearbeiter der Verwaltung treffen sich einmal im Quartal, um die verschiedensten Anliegen und Informationen auszutauschen.



WILLKOMMENS-FRÜHSCHOPPEN

Neue Kolleginnen und Kollegen laden wir zum gegenseitigen Kennenlernen zu einer gemeinsamen Willkommens-Brotzeit ein. In entspannter Atmosphäre erfahren Sie, was Ihr neuer Arbeitgeber Ihnen und seinen Kunden bieten kann. Eine Betriebsbesichtigung rundet den Frührschoppen ab.

ZUSATZLEISTUNGEN

FAHRZEUG- UND GERÄTENUTZUNG FÜR PRIVATE ZWECKE

Falls Sie gelegentlich ein Firmenfahrzeug oder ein Gerät aus unserem Maschinenpark für den privaten Gebrauch (z.B. Umzug) nutzen möchten, finden wir hierfür eine kostengünstige Lösung.

GETRÄNKE

Während der warmen Jahreszeit stellen wir allen Mitarbeitern kostenloses Mineralwasser zur Verfügung.

MITARBEITEREMPFEHLUNG

Wir sind stets auf der Suche nach gutem Personal. Wenn Sie uns bei der Vermittlung behilflich sind, honorieren wir dies finanziell.

WOHNEN

Bei Bedarf können Sie in betriebseigenen Wohngebäuden auf unserem Gelände in Memmingen eine Wohnung oder ein Zimmer mieten. Wir unterstützen Sie gerne auch bei der Wohnungssuche in und um unsere Standorte in Memmingen und Lichtenau (Chemnitz).

EVENTS

Unser gemeinsames Sommerfest findet alljährlich am letzten Arbeitstag vor der Urlaubspause im August statt. Zum Jahres-

abschluss treffen sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einer gemeinsamen Weihnachtsfeier. Für unsere Auszubildenden veranstalten wir regelmäßig sowohl teambildende als auch fachbezogene Ausflüge.

JUBILÄUM

Jede langjährige Mitarbeit erfüllt uns mit Stolz. Wir würdigen Jubilare jährlich in einer gemeinsamen Feier mit einem Geschenk.

SONDERZAHLUNG

Entsprechend der von Ihnen im jeweiligen Abrechnungszeitraum nach Erfüllung einer Wartefrist tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden (ausgenommen Auszubildende und Arbeitnehmer unter 18 Jahren) erhalten Sie eine Jahressonderzahlung. Für gewerbliche Mitarbeiter liegt diese zusätzliche Vergütung bei 0,31 € pro Stunde, als Angestellter steht Ihnen eine Jahressonderzahlung in Höhe von 0,26 € pro Stunde zu.

FAHRZEITEN

Die Arbeitszeit beginnt und endet auf dem Kutter-Betriebsgelände. Die Fahrzeit zur Baustelle und die Rückfahrt zum Unternehmen wird dem Fahrer entsprechend des jeweilig vereinbarten Stundensatzes vergütet. Die Mitfahrer beziehen auf Basis ihres Stundenlohnes einen Fahrtzuschuss, der jeweils der halben Fahrzeit entspricht.


MITARBEITER-RABATTE


Unseren Mitarbeitern bieten wir über das Portal „Corporate Benefits“ vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten bei über 1.500 Partnern.





Bei **kutter**
wachsen Sie
über sich
HINAUS

 **Instagram**
@kutter_galabau

 **facebook**
@kutter.galabau

Hermann Kutter GmbH & Co. KG

Buxheimer Straße 116 · 87700 Memmingen
Telefon 08331 97 73-0 · Telefax 08331 97 73-50
info@kutter-galabau.de · www.kutter-galabau.de

Niederlassung Chemnitz

Gottfried-Schenker-Str. 4 · 09244 Lichtenau
Telefon 08331 97 73-0 · Telefax 08331 97 73-50
lichtenau@kutter-galabau.de · www.kutter-galabau.de