

Bestes Konzept Ausbildung & Mitarbeiter

Gewinner: Hermann Kutter (Memmingen)



Der GaLaBau-Betrieb hat rund 130 Mitarbeiter und führt diese mit einem außergewöhnlich umfangreichen Mitarbeiter- und Ausbildungskonzept. Der Erfolg: Die Mitarbeiter bilden ein vielfältiges Team und sind Kutter zu rund einem Drittel schon seit zehn Jahren oder deutlich länger treu.

Nicht nur bestehende, auch weichende Mitarbeiter erhalten für ihre Leistungen Wertschätzung – und jederzeit die Möglichkeit, wieder zurückzukehren, mit Rückkehrgespräch und einer strukturierten Wiedereingliederung. Sichere Arbeitsausrüstung, gute Büroausstattung und ein topmoderner Fuhr- und Maschinenpark sind genauso selbstverständlich wie kostenlose Getränke. Der gemeinsame Kutter-Teamkodex dient als Orientierung und Erinnerung an Werte für ein gemeinsames Miteinander. Es gibt die Kutter-Bonuskarte, eine transparente Mitarbeiterkommunikation, ein breites Spektrum an Schulungen, Seminaren und Workshops und eine unternehmenseigene Bibliothek. Azubis bekommen einen festen Ansprechpartner, Azubi-Handbücher, eine besondere Winterausbildung in der Schlechtwetterzeit sowie einen ganzjährigen Azubi-Übungsplatz. Kutter ist zertifiziertes Mitglied der Initiative für Ausbildung (IfA) und besitzt das FairCare-Siegel der Wirtschafts-Junioren für geprüfte Praktikumsqualität.

