

Wertschätzung hat Priorität

TASPO Award 2018 für Sportanlagenbauer Kutter

Memmingen (ex). Bei der Hermann Kutter GmbH & Co. KG erfahren Mitarbeiter Wertschätzung. „Mitarbeiter im Mittelpunkt“ heißt daher auch das Konzept, mit dem das Unternehmen den TASPO Award 2018 in der Kategorie Bestes Konzept Ausbildung & Mitarbeiter gewann.

Unter fünf Finalisten kürten 35 Juroren den Allgäuer Landschafts- und Sportanlagenbauer als Gewinner. „Wir freuen uns riesig über diese Honorierung unserer Personalstrategie, die wir seit über 15 Jahren minutiös weiterentwickeln“, sagte Hauptgeschäftsführer Dr. Markus Pfalzer bei der Preisverleihung in Berlin. „Mein erster Dank geht an das gesamte Kutter-Team. Ohne Euch wäre dieser unvergessliche Moment nicht möglich gewesen.“

Für die Grüne Branche wird es zunehmend schwieriger, Mitarbeiter zu finden und sie auch zu halten. Deshalb beschäftigt sich die Führungsriege bei Kutter schon lange mit der Frage, welche individuellen Bedürfnisse der einzelne Arbeitnehmer hat und wie nachhaltige Wertschätzung für dessen Leistungen erfolgen kann. Bereits 2006 stellten die Kutter-Mitarbeiter gemeinsam einen Team-Kodex auf, eine

Orientierung für den Umgang miteinander und die Wertvorstellungen bei Kutter. Aktuell arbeiten 22 Prozent der 130 Mitarbeiter seit über 20 Jahren im Unternehmen. Das belegt: Das Mitarbeiterkonzept ist nicht nur Papierwerk, sondern im Arbeitsalltag lebendig.

So bietet der Sportanlagen- und Landschaftsbauer seinen Mitarbeitern zum Beispiel flexible Arbeitszeitmodelle, ein Stundenkonto, eine ganzjährige Beschäftigungsgarantie sowie unbefristete Arbeitsverträge direkt nach der Probezeit. Im betrieblichen Gesundheitsmanagement implementierte die Geschäftsführung vor drei Jahren die ersten Schritte wie regelmä-

ßige Inhouse-Kurse durch die AOK, Rückentraining, Ernährungsschulungen und kostenloses Obst. Mit der 2017 eingeführten Kutter-Bonuskarte können Mitarbeiter bei über 1.000 Partnern an über 14.000 Akzeptanzstellen in der Region nach Belieben tanken, einkaufen oder Essen gehen. Je nach Tätigkeitsgruppe und Zielerreichung wird die Karte mit einem monatlichen Betrag automatisch aufgeladen. Eine betriebliche Altersvorsorge steht kurz vor der Implementierung.

Bei der Ausbildung genießt der Erfolg höchste Priorität, ist er doch maßgeblich für die berufliche Zukunft eines jeden Azubis.



Das Kutter-Team bringt den diesjährigen TASPO Award mit ins Allgäu. Foto:taspoawards.de / Andreas Schwarz